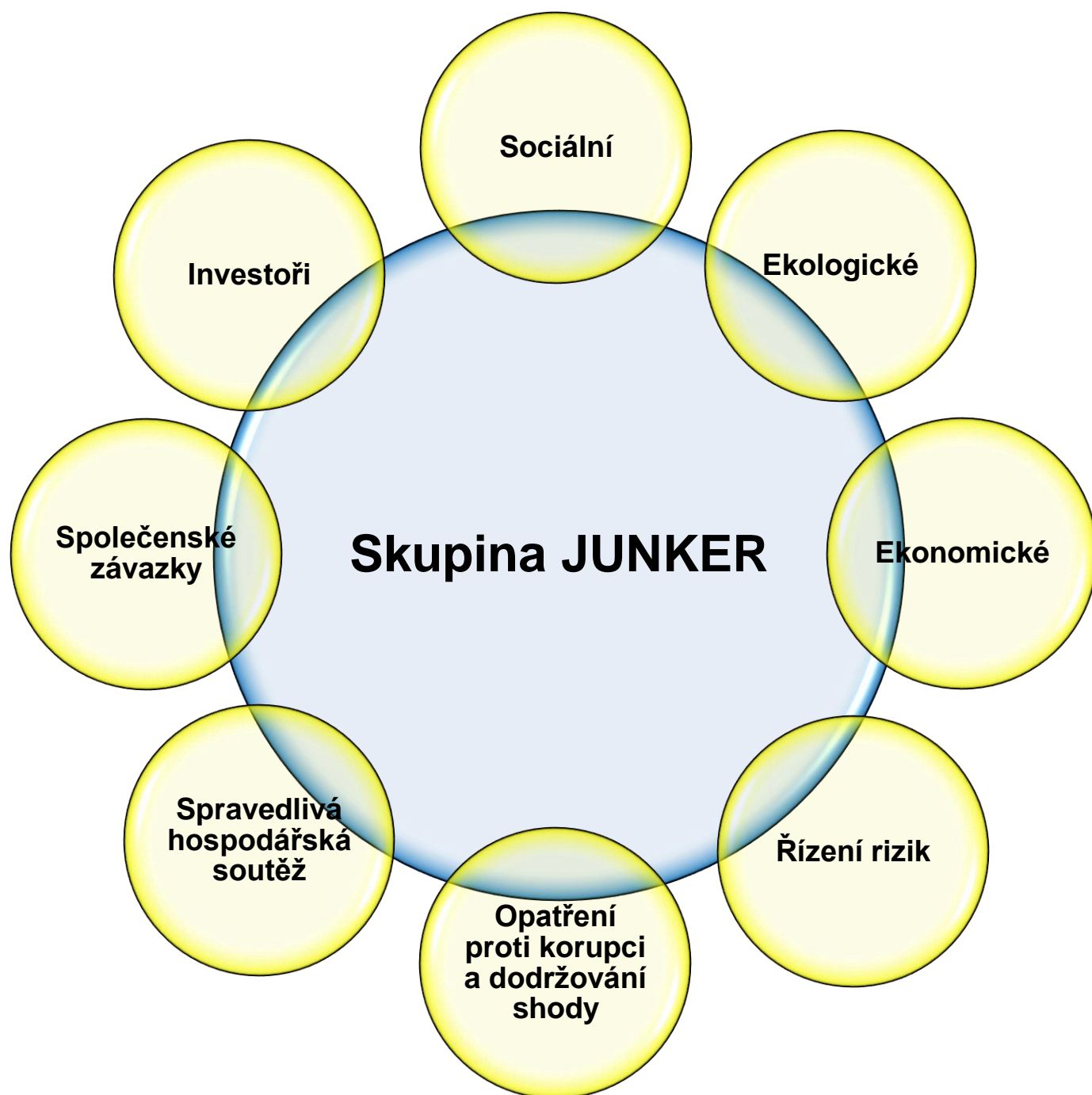


Kodex chování pro dodavatele skupiny JUNKER



Kodex chování pro dodavatele skupiny JUNKER

Pro JUNKER má respektování a dodržování vysokých etických a ekologických standardů velký význam. V tomto Kodexu chování jsme zakotvili své požadavky na etické, sociální a ekologicky odpovědné chování, které klademe na dodavatele, poskytovatele, subdodavatele a jiné podniky, se kterými udržujeme obchodní vztahy (souhrnně stručně označované jako „dodavatelé“). Jsme si vědomi, že dodavatelé působí celosvětově, a pohybují se proto v různých jurisdikcích a kulturách. Bez ohledu na to obsahuje Kodex chování minimální požadavky, které musí dodavatelé splnit, aby s námi mohli navázat obchodní vztahy. JUNKER se navíc zavazuje k trvalému, odpovědnému nákupu surovin. Aby mohli dodavatelé dostát těmto požadavkům, musí ustanovení tohoto Kodexu chování nadále rozšiřovat ve svém dodavatelském řetězci.

Uvědomujeme si, že dodavatelé jednotlivé požadavky příp. ještě nesplňují a že jim musí být poskytnut určitý čas, aby se vyrovnali s požadavky z tohoto Kodexu chování. Žádáme dodavatele, aby nás v pravidelných intervalech informovali o opatřeních prováděných v souvislosti s tímto Kodexem chování a schválených zlepšovacích koncepcích. Navíc si vyhrazujeme právo provádět u dodavatelů kontroly, které jsou podle našeho názoru nezbytné k tomu, abychom zajistili dodržování tohoto Kodexu chování v rámci svého dodavatelského řetězce. Kontroly mohou probíhat pomocí písemného sebehodnocení dodavatelů (podle vzoru uvedeného v Příloze 2), ale na základě hodnocení JUNKER nebo třetích stran.

Naše zásadní požadavky na dodavatele skupiny JUNKER jsou následující:

1. Respektování lidské důstojnosti a lidských práv:

Dodavatel se zavazuje, že bude respektovat lidskou důstojnost, soukromí a dodržování lidských práv všech jednotlivců.

2. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:

Od dodavatelů očekáváme, že budou respektovat právo zaměstnanců na zakládání organizací podle vlastní volby, na členství v těchto organizacích a účast na kolektivním vyjednávání.

3. Nucená a dětská práce:

Zaměstnávání nuceně nasazených pracovníků u dodavatelů je zakázáno. Rovněž je dodavatelům zakázáno zaměstnávat v zemích nebo lokálních jurisdikcích, ve kterých nám poskytují služby, pracovníky a pracovnice pod zákonně stanovenou hranicí nejnižšího věku. Není-li pro zaměstnávání nejnižší věk stanoven, platí pro ně hranice 15 let.

4. Zákaz diskriminace a rovnost šancí:

Zaměstnanci dodavatelů nesmějí být znevýhodněni na základě původu, barvy kůže, státní příslušnosti, pohlaví, náboženského vyznání, zdravotní újmy, sexuální orientace nebo kvůli jiným zákonem zakázaným důvodům při zaměstnávání, povyšování, odměňování, hodnocení výkonu nebo s ohledem na jiné pracovní podmínky. Zaměstnávání osob musí záviset výhradně na tom, zda uchazeč/uchazečka odpovídá profilu požadavků na pracovní místo.

5. Minimální mzdy:

Dodavatel nesmí vyplácet nižší než příslušné zákonem předepsané minimální mzdy. Nejsou-li v daném místě zákonem stanoveny žádné minimální mzdy, musí být vypláceny běžné tržní mzdy.

6. Pracovní doba a pracovní podmínky:

Od dodavatelů očekáváme, že budou respektovat příslušné zákony platné v příslušné zemi týkající se pracovní doby a že budou dodržovat příslušnou zákonem stanovenou pracovní dobu pro zaměstnance. Neakceptujeme, když dodavatelé od zaměstnanců a zaměstnankyň – bez

přiměřené odměny podle platného zákona – pravidelně vyžadují pracovat nad rámec zákonné pracovní doby. Od dodavatelů obecně očekáváme, že budou zaměstnance zaměstnávat za přiměřených pracovních podmínek.

7. Bezpečnost práce a ochrana zdraví:

Dodavatelé musí zajistit, aby jejich pracoviště splňovalo veškeré zdravotní a bezpečnostní požadavky platné v příslušné zemi. Poskytuje-li dodavatel zaměstnancům ubytování, musí odpovídat zdravotním a bezpečnostním požadavkům, které platí i pro pracoviště.

8. Opatření proti korupci a dodržování shody:

Dodavatelé se zavazují dodržovat všechny příslušné zákony nebo předpisy dané země zabraňující podplácení a korupci v souvislosti s dodávkami nám a/nebo od nás do podniku, jakož i veškeré ostatní platné zákony a předpisy.

9. Bezúhonnost a spravedlivá hospodářská soutěž:

Dodavatelé musí vést obchody v souladu se zásadami spravedlivé hospodářské soutěže a ve shodě s veškerými platnými ustanoveními kartelových zákonů. Dodavatelů se navíc zavazují k čestným obchodním praktikám.

10. Ochrana osobních údajů:

Dodavatelé musí zajistit důvěrnost informací a jejich použití v souladu s předpisy a zaručit, že budou chráněna práva na ochranu osobních údajů nás, našich zaměstnanců i našich zákazníků.

11. Bezpečnost informací:

JUNKER klade velký důraz na úroveň informační a kybernetické bezpečnosti. V souvislosti s rostoucím objemem přenosu údajů a mezisystémovou spoluprací s dodavateli splňujeme požadavky na bezpečnost informací. Od dodavatelů vyžadujeme plnění požadavků na bezpečnost informací přijetím vlastních bezpečnostních směrnic nebo certifikací ISO 27001.

12. Životní prostředí / ekologická odpovědnost:

Dodavatelé musí dodržovat všechny příslušné zákony na ochranu životního prostředí a všechna úřední nařízení týkající se ochrany životního prostředí. Upřednostňujeme ty dodavatele, kteří se mohou vykázat certifikovaným systémem řízení ochrany životního prostředí ISO 14001 nebo s vlastními opatřeními na ochranu životního prostředí, jako je např. úspora energií, recyklace a sanace životního prostředí, a zasazují se o zachování, ochranu a obnovu životního prostředí. Dodavatelé musí navíc zaměstnance vést k odpovědnému jednání vůči životním prostředím.

13. Snižování emisí CO₂:

„Pařížská dohoda o změně klimatu“ (COP21) požaduje od každého podniku přispívat k celosvětovému snižování emisí CO₂. JUNKER dodavatele vyzývá, aby dodržovali cíle pařížské dohody o změně klimatu a snižovali emise CO₂.

14. Odpovědný nákup surovin:

JUNKER si uvědomuje, že odpovědné zacházení se surovinami a jejich nákup jsou klíčem k etickému obchodu. Poptávka po těchto surovinách má mimořádný vliv na celé ekosystémy, a může mít proto dopad na udržitelný rozvoj místního obyvatelstva, zvířat a rostlin. Předpokládáme, že dodavatelé sdílejí vizi udržitelnosti a produkty a služby nakupují odpovědně / vyrábějí s ohledem na ochranu životního prostředí.

15 Konfliktní nerosty:

JUNKER si je vědom své povinnosti, a nepoužívá proto ve vyráběných produktech žádné konfliktní nerosty (zlato, cín, tantal a wolfram). Od dodavatelů skupiny JUNKER proto vyžadujeme, aby se zavázali, že na požádání předloží kompletní doklady o původu uvedených nerostů použitých v dodávaných součástech. JUNKER proto od všech dodavatelů očekává dodržování tohoto zákonného požadavku a přestupky nebude tolerovat.

16. Řízení rizik:

Důležitým cílem skupiny JUNKER je zohledňování materiálů šetrných k životnímu prostředí v JUNKER brousících strojích s cílem zlepšit ochranu lidského zdraví a životního prostředí před riziky plynoucími z používání chemikálií a nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních. Společnost JUNKER vyžaduje od svých dodavatelů, aby u svých produktů dodržovali platné nařízení REACH (ES) č. 1907/2006 a směrnici RoHS 2011/65/EU (rozšíření 2015/863/EU) a odpovídající následné předpisy.

17. Dodržování směrnic iniciativy Global Compact OSN:

Od dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat směrnice iniciativy Global Compact OSN (www.unglobalcompact.org).

18. Společenské závazky:

Přednostně spolupracujeme s dodavateli, kteří se rovněž angažují společensky (např. pro vzdělávání; pro kulturní, hospodářský a sociální prospěch společenství, ve kterém žijí a pracují; pro školy a univerzity atd.).

19. Kontinuální zlepšování:

Očekáváme kontinuální zlepšování dodavatelů na základě stanovených výkonnostních cílů, provádění plánů a přijímání potřebných nápravných opatření v rámci nedostatků zjištěných při interních i externích zkouškách, auditech a jiných kontrolách.

20. Předávání zásad tohoto Kodexu chování v dodavatelském řetězci:

Dodavatelé musí s vynaložením veškerých sil zajistit, aby zásady tohoto Kodexu chování byly předávány jejich zaměstnancům a všem zúčastněným osobám v jejich dodavatelském řetězci, které pro nás přímo nebo nepřímo zajišťují produkty či služby. Dodavatelé musí navíc s vynaložením veškerých sil zajistit, aby zásady uvedené v tomto Kodexu chování byly převzaty a uplatňovány jejich zaměstnanci, dodavateli, pověřenými osobami a příjemci zakázek, kteří pro nás přímo nebo nepřímo zajišťují produkty či služby.

21. Aktualizace Kodexu chování:

Tento Kodex chování v pravidelných intervalech přizpůsobujeme požadavkům svých cílových skupin.

22. Porušení Kodexu chování:

Poruší-li dodavatel tento Kodex chování, vyhrazujeme si právo ukončit s ním smluvní poměr. Z výběrových řízení rovněž vyloučíme dodavatele, kteří nevykazují vysoké etické a korporátní standardy sociální odpovědnosti nebo nedodržují příslušné zákonné předpisy.

Prosíme, abyste Kodex chování potvrdili pomocí formuláře připojeného v Příloze 1.

Příloha 1**Potvrzení Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER**

Adresát
Erwin Junker Maschinenfabrik GmbH
– oddělení nákupu –
k rukám
Junkerstr. 2
77787 Nordrach

Tímto potvrzujeme,

- že jsme požadavky stanovené v Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER (verze 4 / stav: 02/2024) pochopili a budeme je dodržovat

a

- že při všech obchodech s podniky skupiny JUNKER budeme dodržovat dobré etické obchodní praktiky, které jsou uvedeny v Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER.

Dále jsme pochopili, že můžeme být požádáni o vyplnění dotazníku v Příloze 2 a souhlas s do-
datečnými kontrolami, návštěvami na místě a/nebo kompletním auditem ze strany skupiny JUN-
KER nebo zákazníka skupiny JUNKER, abychom poskytli potřebné doklady, že řádně plníme
standards uvedené v Kodexu chování.

Místo, datum

Firma, razítko

Jméno, podpis

Příloha 2

Dotazník ke Kodexu chování pro dodavatele skupiny JUNKER

| | | | |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Údaje o firmě | Jméno podniku | | |
| | Adresa | | |
| | Telefon | | |
| | Fax | | |
| | Elektronická pošta | | |
| | Webová stránka | | |
| | Předseda představenstva / jednatel společnosti | | |
| | Předmět podnikání / druh obchodní činnosti | | |
| Statistika zaměstnanců | Počet zaměstnanců | | |
| | Požadovaný nejnižší věk | | |
| | Průměrný věk | | |
| | Poměr pohlaví | muž: žena: ost.: | |
| | Ø týdenní pracovní doba na zaměstnance | | |
| Směrnice CSR | Vlastní podnik směrnici CSR? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je v podniku prováděn proces CSR? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| Ochrana osobních údajů | Je určena osoba odpovědná za ochranu osobních údajů? | <input type="checkbox"/> Ano, Jméno: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je podnik chráněn proti zneužití osobních údajů? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| Bezpečnost informací | Má podnik certifikaci ISO 27001 nebo TISAX? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je plánována certifikace podniku podle normy? Pokud ano, do kdy má být certifikace ukončena? | <input type="checkbox"/> Ano, do: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| Lidská práva | Má podnik směrnici nebo prohlášení o ochraně lidských práv? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je podnik zapojený do nucené práce? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Používá podnik dětskou práci? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Existují překážky svobody sdružování nebo práva na kolektivní vyjednávání? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Provádí podnik diskriminaci na základě věku, pohlaví, zdravotní újmy, náboženského vyznání, jazyka, politického nebo jiného přesvědčení, původu nebo barvy kůže, národnostního či sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, sexuální orientace či jiných hledisek? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |

| | | | |
|-----------------------------|---|--|--|
| | Má podnik účast na tělesných trestech, duševním či fyzickém násilí nebo slovních urážkách? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Odpovídají mzdy vyplácené za normální pracovní týden národním právním a odvětvovým standardům? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Nabízí podnik přiměřené a spravedlivé pracovní podmínky, spravedlivé a uspokojivé odměňování za odvedenou práci a stejnou mzdu za stejnou práci? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| Zdraví a bezpečnost | Má podnik zdravotní a bezpečnostní směrnici nebo prohlášení? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Splňuje podnik místní zákonné předpisy s ohledem na zdraví, bezpečnost a zaopatření na pracovišti? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik certifikaci ISO 45001? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je plánována certifikace podniku podle normy? Pokud ano, do kdy má být certifikace ukončena? | <input type="checkbox"/> Ano, do: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Nabízí podnik bezpečné a zdravé pracovní prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Byla zjištěna podstatná zdravotní a bezpečnostní rizika podniku a bylo v případě potřeby provedeno posouzení rizika? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Dostali zaměstnanci zdravotní a bezpečnostní školení? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Byl podnik v posledních 3 letech konfrontován s právními opatřeními nebo rozsudky pro porušení zdravotních či bezpečnostních předpisů? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Byly v podniku v posledních 3 letech oběti na životech? Pokud ano, uveďte přesnější údaje. | <input type="checkbox"/> Ano _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| Ochrana životního prostředí | Má podnik aktuální certifikaci ISO 14001 nebo 50001? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena (Žádné další dotazy k části „Ochrana životního prostředí“ nejsou nutné.) | <input type="checkbox"/> Ne, odpovězte na následující dotazy |
| | Je certifikace systému řízení ochrany životního prostředí plánována podle některé z uvedených norem? Pokud ano, do kdy má být certifikace ukončena? | <input type="checkbox"/> Ano, do: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik směrnici o ochraně životního prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik právní katastr a splňuje místní a mezinárodní předpisy a povinnosti pro ochranu životního prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik stanoveny ekologické cíle a jsou pravidelně kontrolovány? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Je určena osoba odpovědná za ekologickou udržitelnost? | <input type="checkbox"/> Ano, Jméno: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Jsou měřeny a kontrolovány podstatné ekologické účinky podnikové činnosti a byly v případě potřeby provedeny analýzy účinků na životní prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Dostali zaměstnanci školení o ochraně životního prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Byly v podniku v posledních 3 letech větší případy ohrožení životního prostředí? | <input type="checkbox"/> Ano, příklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Jsou do ochrany životního prostředí zahrnuti dodavatelé? | <input type="checkbox"/> Ano, příklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| Jakost | Je systém řízení jakosti podniku certifikován akreditovanou certifikační společností podle ISO 9001, VDA6 nebo IATF 16949? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je | <input type="checkbox"/> Ne, odpovězte na následující dotazy |

| | | | |
|------------------------------|--|--|-----------------------------|
| | | příložena (žádné další dotazy nejsou nutné) | |
| | Je certifikace systému řízení jakosti plánována podle některé z uvedených norem? Pokud ano, do kdy má být certifikace ukončena? | <input type="checkbox"/> Ano, do: _____ | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik systém řízení jakosti? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik směrnici nebo zásady řízení jakosti? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Má podnik popsané procesy? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Jsou v podniku stanoveny kvalifikační požadavky a jsou pravidelně hodnoceny kompetence příslušných zaměstnanců? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Jaké metody plánování jakosti se v podniku používají? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Používá se ve výrobě plán řízení výroby nebo kontrolní či zkušební plán? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Existuje v podniku proces vyřizování reklamací zákazníků? | <input type="checkbox"/> Ano, doklad přiložen | <input type="checkbox"/> Ne |
| Nerosty | Používá podnik konfliktní nerosty (zlato, cín, tantal a wolfram)? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Zajišťuje podnik, že odebírá pouze nerosty jako zlato, cín, tantal a wolfram od „třetích poskytovatelů“, kteří jsou uvedeni na oficiální „bílé listině“? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Dodržíte platné nařízení REACH (ES) č. 1907/2006 a odpovídající následná nařízení? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Dodržíte platnou směrnici RoHS 2011/65/EU (rozšíření 2015/863/EU) a odpovídající následné předpisy? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| Boj proti úplatkům a korupci | Má podnik směrnici týkající se boje proti úplatkům a korupci? | <input type="checkbox"/> Ano, kopie je přiložena | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Splňuje podnik všechny příslušné místní a mezinárodní zákony pro boj proti úplatkům a korupci? | <input type="checkbox"/> Ano | <input type="checkbox"/> Ne |
| | Byl již podnik někdy odsouzen kvůli porušení předpisů o úplatcích a korupci? Pokud ano, uveďte přesnější údaje. | <input type="checkbox"/> Ano _____ | <input type="checkbox"/> Ne |